



**Boletim do CEERT**

**Janeiro 2023**

## Editorial

Neste início de 2023 temos a perspectiva de “pós pandemia” e de novos tempos políticos. Durante a crise sanitária, o CEERT buscou encontrar caminhos para a equidade, cuidando da própria instituição e equipe e realizando ações externas. Foi essencial também a articulação com as principais forças progressistas do país para assegurar a manutenção de conquistas históricas da população negra contra o racismo em face dos movimentos de retrocesso pelos quais passamos - sempre em parceria com redes e coalizões das quais a organização faz parte.

Iniciamos o ano “esperançando” novos tempos, com energia renovada e agora mais possibilidades conjunturais para potencializar os projetos nas áreas de Educação, Trabalho, Justiça e Juventude, promovendo uma sociedade centrada no antirracismo e no bem-viver para todas as pessoas.

Compartilhamos abaixo um pouco das nossas ações realizadas em 2022. Sigamos juntos e axé!

Daniel Bento Teixeira  
Diretor-executivo do CEERT

## Educação Antirracista



### **Diálogos para uma Educação Antirracista:**

Em outubro, o CEERT realizou o encontro Diálogos para uma Educação Antirracista. O objetivo do evento foi promover a troca entre educadores, pesquisadores, jovens estudantes e parceiros, por meio do intercâmbio de experiências, a confluência de saberes e interculturalidade, a partir da atuação longeva do CEERT em educação antirracista e da abrangência nacional de suas iniciativas.

No encontro, foram apresentadas pesquisas e estudos, práticas pedagógicas e tecnologias desenvolvidos no escopo das iniciativas em educação do CEERT como o Prêmio Educar

com Equidade Racial e de Gênero, o Edital Equidade Racial na Educação Básica, Observatório Anansi, e o Prosseguir. Saiba mais sobre os projetos abaixo. Confira detalhes do evento neste [link](#).



No segundo semestre de 2022, foram finalizadas e entregues mais de 50 produções diversas – teses acadêmicas, artigos, e-books, jogos didáticos e livros – desenvolvidas nos últimos dois anos, que compreendem o ensino infantil, fundamental e médio e que fazem parte dos projetos selecionados pelo Edital Equidade Racial na Educação Básica. Essa produção, frutos de ações desenvolvidas em escolas públicas de todas as regiões do país, foi apresentada ao longo da programação do encontro Diálogos para uma Educação Antirracista em outubro e será disponibilizada para o público na Plataforma Anansi a partir de fevereiro de 2023.



O CEERT retomou a sua ação estratégica mais longa no campo da educação – o Prêmio Educar com Equidade Racial e de Gênero. A iniciativa pioneira cujos objetivos são identificar, apoiar e difundir boas práticas pedagógicas e de gestão escolar que promovam a equidade racial e de gênero, completou 20 anos no ano passado. Foram inscritas na 8ª edição cerca de 690 práticas pedagógicas e de gestão escolar antirracistas, compondo um acervo de quase 4 mil iniciativas. Saiba como foi a premiação através do [link](#)



Lançado no final de 2021, o Observatório ANANSI se consolidou em 2022 como uma iniciativa de referência para contribuir no monitoramento e controle social da equidade racial na educação no Brasil, a partir da produção, troca e compartilhamento de conteúdos, além da incidência em políticas públicas. Acesse a plataforma [aqui](#).



O Programa Prosseguir, tem o objetivo de desenvolver futuras lideranças negras, apoiando universitários em vulnerabilidade socioeconômica, por meio de estratégias de fortalecimento e permanência acadêmica, além de promover o ingresso qualificado no mundo do trabalho.

Antes implementado somente nas regiões metropolitanas de São Paulo e Salvador, o projeto abriu uma nova turma no Rio de Janeiro em 2022 e pretende expandir para outras cidades, sobretudo para a região Norte do país.

Contemplou cerca de 100 jovens, com uma bolsa de R\$700, além de curso de inglês e programa de desenvolvimento em várias dimensões socioemocionais e capacidades de liderança.

Promoveu mais de 20 encontros com profissionais e intelectuais, como Cida Bento, Daniel Bento Teixeira e Billy Malachias. Também participou Milton Maluhy Filho, presidente do Banco Itaú, possibilitando o contato dos jovens com uma alta liderança empresarial que apoia o projeto. Saiba mais acessando [aqui](#)

## Justiça Racial

---



Em agosto, foi realizado o Seminário Internacional Sobreviventes do Cárcere no Mundo do Trabalho no escopo do programa ReIntegrar. O evento online contou com mais de 120 representantes da sociedade civil organizada -- do Brasil, EUA e Chile -- e empresas, com o objetivo de mobilizá-los para a promoção de oportunidades para pessoas que cumpriram pena no sistema carcerário, considerando a equidade de raça e gênero como dimensões fundamentais nesta questão. Saiba como foi [aqui](#)

Em maio, a organização já havia promovido também o Encontro do Fórum ReIntegrar com equidade de raça e gênero. Com o tema Sobreviventes do Cárcere e os desafios da (re)inserção digna no mundo do trabalho, o evento teve como objetivo promover e articular iniciativas para trabalho digno de egressos e egressas do sistema carcerário. Veja como funciona o programa. [aqui](#).

O CEERT teve participação importante na defesa das eleições e da democracia no Brasil, articulando-se com organizações que estiveram em Washington, Bruxelas e Genebra, com autoridades das Nações Unidas, União Europeia e França, em favor do rápido reconhecimento dos resultados eleitorais no Brasil e



contra os ataques à democracia por parte de representantes do governo federal.



Gustavo Metropolo, ex-aluno da Fundação Getúlio Vargas (FGV), que publicou postagem considerando João Gilberto Lima “escravo” em 2017, foi condenado por crime de racismo, nas esferas criminal e civil. Um processo administrativo contra o mesmo réu está em curso na Secretaria de Justiça do Estado de São Paulo. O CEERT representa João Gilberto Lima em todos os processos.



Outro caso marcante do ano foi a decisão favorável em primeira instância ao programa de trainee destinado a pessoas negras do Magazine Luiza, acusado de ser discriminatório. O CEERT atuou como amicus curiae (amigo da corte), trazendo elementos para qualificar a decisão judicial na defesa do programa. Confira notícia completa [aqui](#).

## ESG-Equidade no Trabalho

---



Em parceria com o Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), o CEERT lançou o Programa Equidade com Raça, após projeto piloto realizado em 2022, com empresas e outras instituições que objetivam políticas e práticas de equidade racial, sobretudo a presença de pessoas negras nas posições de liderança.

O lançamento da iniciativa busca envolver diversas empresas e outras instituições empregadoras em uma agenda efetiva de políticas e práticas de equidade racial com metas a serem cumpridas, principalmente nas posições de liderança das instituições com vistas à mudança da cultura organizacional.

Em setembro, Cida Bento e Ana Carolina Moura, coordenadora da área de parcerias do CEERT, participaram da 77ª Assembleia Geral da Organização





das Nações Unidas (ONU), em Nova York, a convite do Pacto Global, para participar dos debates sobre trabalho digno a partir da equidade racial. Além da participação no Education Summit, Cida Bento foi palestrante sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no Brasil.



Em novembro, Ana Carolina retornou a Nova York, representando o CEERT no painel Educação no Brasil pós-pandemia, organizado pela BrazilFoundation. O objetivo foi levantar a discussão sobre o cenário atual e fortalecer parcerias entre o setor público, privado e as organizações da sociedade civil, para a construção de uma educação que promova equidade com foco nos projetos de educação e juventude do CEERT. Em ambas as viagens, foi fortalecida a internacionalização da instituição de forma estratégica.

Leia mais sobre a incidência internacional do CEERT neste [link](#).

JUNTOS NA CONSTRUÇÃO DE UMA SOCIEDADE ANTIRRACISTA  
DOE E FAÇA PARTE DESSA TRANSFORMAÇÃO

